

Mit dem Sprung vom Mitarbeiter zur Führungskraft ändert sich alles! Neue Herausforderungen und neue Tätigkeiten warten auf die Führungskraft - gepaart mit anspruchsvollen Erwartungen.

Ihr Nutzen

15 eigenständige WBTs bieten Führungskräften Unterstützung bei der Bewältigung ihrer neuen Aufgaben.

Voraussetzungen

keine

Preis pro Teilnehmer

EUR 320,- exklusive der gesetzlichen MwSt.

Hinweise

DE

Der Preis versteht sich für eine/n BenutzerIn zum sofortigen Lernen. Gerne bieten wir Pauschallizenzen für Unternehmen (gehostet oder als SCORM-Paketen für Ihr LMS) an.

Semindauer

5 Stunde(n)/Hour(s)

Seminarinhalte

- * Die erste Führungsaufgabe
 - Wie bewältige ich den Start als Teamleiterin?
- * Mit Zielen führen
 - Wie vereinbaren Sie mit Ihren Mitarbeitern motivierende Ziele?
- * Teams leiten
 - Wie bekomme ich mein Team zum Laufen?
- * Aufgaben delegieren
 - Was müssen Sie beim Delegieren von Aufgaben beachten?
- * Mitarbeiter motivieren
 - Motivierende Rahmenbedingungen schaffen
- * Mitarbeiter fördern
 - Wie unterstützen Sie Ihre Mitarbeiter in der Entfaltung ihrer Potenziale?
- * Feedback-Gespräche führen
 - Wie sprechen Sie mit Ihren Mitarbeitern über ihre Leistungen?
- * Entscheidungen treffen
 - Wie gelangen Sie zu guten Entscheidungen?
- * Mitarbeiter informieren
 - Wie sage ich es meinem Team?
- * Führung über Distanz
 - Das Persönlichkeitsmodell der Transaktionsanalyse
 - Die Kommunikationsmodelle der Transaktionsanalyse
- * Führen mit emotionaler Kompetenz
 - Emotionale Kompetenz und Führungsstile
 - Empathie-Training

