

Sowohl berufliche als auch private Herausforderungen sind besser zu meistern, wenn man sich seiner eigenen Persönlichkeit, Fähigkeiten und Potenziale bewusst ist. Im Team geht vieles leichter! Effizienzsteigerung durch mehr Miteinander!

Ihr Nutzen

Gemeinsames Erarbeiten der Gruppendynamikgrundlagen, um die einzelnen Rollen in der Gruppe noch besser zu erkennen (Eigenbild – Fremdbild) und deren Auswirkungen zu verstehen. Die Informationsläufe sollen optimiert, der Umgang miteinander soll verbessert werden um die tägliche Arbeit effizienter und angenehmer zu gestalten.

Preis pro Teilnehmer

EUR 1150,- exklusive der gesetzlichen MwSt.

Seminardauer

2 Tag(e)/Day(s)

Seminarinhalte

Auszug aus Themen die wir bearbeiten können:

- * Eigenbild - Fremdbild
 - * Erfahrungsaustausch
 - * Formen der Zusammenarbeit
 - * Umgang mit Veränderungen
 - * Umgang mit Konflikten im Team
 - * Meine Rolle und Verhalten besser verstehen
 - * Lernen Feedback zu nehmen und zu geben
 - * Verbesserung der Zusammenarbeit mit anderen Teams
 - * Schaffung von mehr Offenheit untereinander
 - * Verbesserung der Kundenorientierung und Servicequalität
 - * Verbesserung des Gesamtklimas in der Zusammenarbeit
 - * Gemeinsame Vorgehensweisen finden
 - * Interne und Externe Kommunikation bewusster führen
 - * Teamübungen, um die Ist- (Soll) Situation sichtbar zu machen
 - * Gruppe oder Team: Was macht den Unterschied?
 - * Umgangsformen, Wertschätzung und gesunder Respekt
 - * Miteinander statt gegeneinander: kommunizieren, informieren, respektieren, tolerieren
- u.v.a.m.

Unser Vorgehen zur Zielfindung:

- Vorbereitend zur Zieldefinition (Auftraggeber / Trainer)
- Grobkonzept erstellen und Methoden auswählen
- Feinabstimmung mit dem Auftraggeber
- Einbinden der MitarbeiterInnen in Form von Befragungen
- Detailkonzept erstellen und Durchführung
- Auswertung und Evaluierung des Workshops
- Nachhaltigkeit sicherstellen

Methodik

Workshop; Erfahrungsaustausch und Diskussionen; Moderierte Diskussion; viele praxisbezogene Gruppen- und Teamübungen; Ergebnisorientiertes Arbeiten; Kleingruppenarbeiten und Gesamtgruppenarbeiten; Feedback und Reflexion;

Voraussetzungen

keine

Hinweise

Version: N/A

