

Profitieren Sie als Berater, Führungskraft mit Berufserfahrung oder zukünftige Führungskraft von diesem Kurspaket. Das E-Learning führt Sie gekonnt durch den Change Management Kurs. Es zeigt Ihnen in den jeweiligen Einzelpaketen wie komplex dieses Thema ist und wie der Vorgang an Veränderungen von vielen Kern- sowie Randthemen begleitet wird. Erfahren Sie alles über das Prinzip der Führung, Gruppen und Individuen, und natürlich der Organisation. Sie lernen ebenfalls, wie

Projekte mit dem Ziel der Veränderung von Prozessen wie **Personalmanagement, Kommunikation und** dem zu erwartenden Erfolg, beeinflusst werden.

Preis pro Teilnehmer

EUR 410,- exklusive der gesetzlichen MwSt.

Seminardauer

28 Stunde(n)/Hour(s)

Seminarinhalte

- * Grundlagen Change Management
 - Change Management Definitionen
 - Systemtheorie im Change Management
 - Wer ist bei Veränderungen beteiligt?
 - Stakeholder-Analyse im Change Management
 - Quiz zum Kurs „Grundlagen Change Management“
- * Individuen im Change Management
 - Bedürfnisse und Werte im Change Management
 - Selbst- und Fremdwahrnehmung im Change Management
 - Wie lernt der Mensch (Neues)?
 - Motivation bei fremd- und selbstgesteuertem Lernen
 - Der Faktor Emotionale Intelligenz im Change Management
 - Persönlichkeit und Persönlichkeitsentwicklung
 - Persönlichkeit und Persönlichkeitsentwicklung Teil 2
 - Change Management: Persönlichkeitsmodelle
 - Selbstreflexion als Basis einer Weiterentwicklung
 - Quiz zum Kurs „Individuen im Change Management“
- * Gruppen im Change Management
 - Gruppenprozesse im Change Management
 - Transaktionsanalyse - Kommunikation auf Augenhöhe
 - Themenzentrierte Interaktion (TZI)
 - Konflikte im Change Management
 - Konfliktbewältigung im Change Management
 - Quiz zum Kurs „Gruppen im Change Management“
- * Führung im Change Management
 - Führungstheorien und -modelle
 - Führungsstile als Faktor im Change Management
 - Mitarbeitergespräch
 - Kritikgespräch / Chance zur Verbesserung
 - Führung von Teams
 - Quiz zum Kurs „Führung im Change Management“
- * Change Management - Kommunikation
 - Kommunikationstheorien
 - Fragen und Zuhören
 - Quiz zum Kurs „Change Management - Kommunikation“
- * Change Management - Organisation
 - Unternehmensentwicklung
 - Zentrale Problemfelder und Lebenszyklen von Organisationen

Voraussetzungen

Keine

Hinweise

Der Preis versteht sich für eine/n BenutzerIn zum sofortigen Lernen. Gerne bieten wir Pauschallizenzen für Unternehmen (gehostet oder als SCORM Paketen für Ihr LMS) an.

Version:

- Unternehmens- und Managementmodelle
- Aufbau- und Ablauforganisation
- Organisationsentwicklung
- Einfluss der Unternehmenskultur auf Unternehmenserfolg
- Quiz zum Kurs „Change Management - Organisation“
- * Change Management - Personal
 - Personalbeschaffung
 - Personalentwicklung: Qualifikation und Förderung der Mitarbeiter
 - Trennungsmanagement: fair & professionell
 - Personalentlohnung
 - Quiz zum Kurs „Change Management - Personal“
- * Change Management - Change
 - Modelle der Veränderung
 - Erfolgsfaktor Führung
 - Erfolgsfaktor Kommunikation
 - Erfolgsfaktor Personalentwicklung
 - Umgang mit Widerstand
 - Unternehmenskulturwandel
 - Berufliche Entwicklung
 - Quiz zum Kurs „Change Management - Change“

